

# AVENCOD

QUALITE - DIVERSITÉ - INCLUSION

## NOTRE HISTOIRE

### THE ADAPTED TECH COMPANY

Fondée en 2016 à Nice, AVENCOD est une **entreprise adaptée** spécialisée dans les services informatiques, basée sur un **business model innovant et social** qui valorise les compétences de personnes en situation de handicap et en particulier celles issues de la **neuroatypie**.

Ce modèle d'entreprise unique combinant **technologie et inclusion** est lié à l'histoire singulière de ses deux fondateurs.

**Laurence VANBERGUE**, Directrice des Ressources Humaines, porte dans son ADN les valeurs d'inclusion, puisées dans 15 années d'expériences au service de bailleurs sociaux. **Laurent DELANNOY**, Président, compte plus de 30 ans à la direction de projets informatiques au sein de grands groupes internationaux où la qualité des services est une valeur forte. Ils décident d'intégrer la diversité à leur activité pour être en phase avec leur vision du monde et créent AVENCOD, une société de service informatique inclusive pour que la technologie soit une opportunité pour tous.

Leurs collaborateurs, surnommés **Les Avencodeurs(es)**, partagent avec les célèbres **Avengers** le fait d'être des humains dotés de caractéristiques spécifiques qui leur donnent des **qualités exceptionnelles**.

Grâce à la qualité de ses prestations et sa maîtrise des technologies, AVENCOD collabore avec de grands groupes comme **Amadeus, Dassault Systèmes, Naval Group et Alstom**.

### OBJECTIF : CHANGER LES CODES

Les équipes d'AVENCOD, dotées de **talents spécifiques** apportent une réponse aux besoins en ressources de qualité, ainsi qu'aux **valeurs sociétales d'inclusion** de la différence, portées par nos partenaires et clients. Dans sa démarche, AVENCOD

a choisi la diversité en recréant les échanges du milieu professionnel dit « Ordinaire », tout en **inversant la répartition habituelle** des collaborateurs.

Les équipes se composent ainsi de consultants et consultant·es salarié·es **en situation de handicaps**, dont la majorité est issue de la **neurodiversité** et d'une minorité de personnes sans handicap.

**AVENCOD** valorise les **qualités et talents** pour leur donner **l'opportunité** de s'épanouir.

### INNOVATION TECHNOLOGIQUE ET SOCIALE

Notre force réside dans notre **management** basé sur un triptyque **accompagnement, formation, insertion**. Notre modèle lie **inclusion, innovation technologique et sociale** au service de la diversité dans les métiers technologiques du présent et du futur.

Notre mission est de **créer un environnement** où chaque salarié exprime pleinement son **potentiel** grâce à un accompagnement personnalisé et des **conditions** de travail **adaptées**.

Chaque **talent**, quel que soit son profil, mérite d'être **valorisé** et encouragé, **l'inclusion** est un moteur de **croissance** et de créativité pour tous.

Concrètement, les équipes d'AVENCOD sont composées de **débutants et de junior encadrés** par des **seniors en technologies** du numérique. Nos collaborateurs possèdent des parcours diversifiés : reconversions professionnelles **reconnues par l'État**, diplômes d'ingénieurs de grandes écoles, **formations certifiées**.

**Notre mission** est d'être un tremplin vers le monde professionnel et d'offrir à nos collaborateurs de devenir des consultants recherchés, tant pour leurs compétences techniques que pour leur savoir-être. **Notre objectif** est qu'ils évoluent vers le milieu professionnel dit « ordinaire », en **intégrant** notamment les équipes de nos clients **et investissent les métiers du futur**.

# AVENCOD

QUALITE - DIVERSITÉ - INCLUSION

## RESPONSABILITÉ SOCIALE

AVENCOD est une société de services informatiques avec le statut spécifique d'entreprise adaptée. Elle agit pour l'inclusion des personnes en situation de handicap, en particulier celles porteuses de troubles du spectre autistique (TSA).

Notre objectif est d'offrir des opportunités professionnelles dans les métiers du numérique, adaptées aux compétences et aux aspirations de chacun de nos salariés.

Notre vision est de bâtir avec et pour eux un parcours professionnel valorisant et durable.

Pour cela, nous avons développé en étroite collaboration avec nos partenaires et clients, un management innovant qui lie accompagnement, formation et insertion.

Les solutions numériques de haute qualité livrées par nos Avencodeurs(es), promeuvent à elles seules l'égalité des chances par l'excellence de la différence.

Nous sensibilisons l'ensemble des parties prenantes d'AVENCOD à la richesse de la diversité qui naît de l'alliance des singularités de chaque individu.

### MESURER L'IMPACT DE NOTRE ACTION

Depuis près de 10 ans, AVENCOD collabore avec la Fondation Malakoff Humanis sur les questions d'inclusion et de diversité. La Fondation, depuis plusieurs années, a développé un outil qui mesure chaque année l'impact social des entreprises qu'elle suit au travers de ses actions.

Cette étude, réalisée avec les cabinets Koeris, Impact Track et Kervarail, confirme le rôle essentiel d'AVENCOD dans l'amélioration de l'employabilité et la qualité de vie de ses collaborateurs :

Pour 86,4% des salariés, AVENCOD a joué un rôle majeur dans l'amélioration de leur employabilité.

90,9% des salariés se sentent davantage en capacité à travailler dans un milieu ordinaire après leur passage chez AVENCOD.

Une étude qui nous conforte dans notre vision d'un modèle qui mêle inclusion, diversité, qualité et excellence. [Retrouver l'intégralité de « L'Etude des impacts de l'Entreprise Adaptée AVENCOD » sur notre site internet.](#)

## NOS VALEURS

### QUALITE

Premier défi d'AVENCOD : la capacité de nos équipes à livrer des solutions numériques de qualité. Années après années, les Avencodeurs(es) ont gagné, grâce à la performance de leur travail, la confiance d'entreprises de haute technologie.

### DIVERSITE

Chez AVENCOD nous parlons de neurodiversité. Ici le modèle est inversé avec une majorité de collaborateurs et collaboratrices en situation de handicaps. Une richesse possible dans un environnement adapté.

### INCLUSION

C'est le leitmotiv d'AVENCOD : être un tremplin vers le milieu ordinaire et offrir à nos collaborateurs et collaboratrices la possibilité de devenir des consultants et des consultantes recherchés en termes de savoir-faire et de savoir-être.

# AVENCOD

QUALITE - DIVERSITÉ - INCLUSION

## TEMOIGNAGES

### PAROLES DE CLIENTS



« Nous sommes vraiment satisfaits de notre partenariat initié en 2015 avec Avencod.

Avencod a su s'adapter à nos méthodologies et nos outils. Les livrables que nous avons réceptionnés sont d'une

excellente qualité.

Nous avons établi une vraie relation de confiance aussi bien au niveau du management que des équipes de développement. C'est une vraie satisfaction de participer à l'épanouissement professionnel de personnes en situation de handicap, en facilitant notamment l'accès à l'emploi qualifié à travers Avencod ».

Raphaël KUBLER

**Head of life cycles, platformst & performance, Architecture, Quality & Governance, Amadeus s.a.s**

« Nous avons signé la 7ème convention de partenariat, nous collaborons ensemble depuis 2016.



Ce partenariat est une valeur ajoutée et un supplément de sens dans notre activité liée à l'inclusion. L'objectif est d'avancer ensemble dans cette aventure collective pour ancrer notre partenariat dans le business avec des clients en commun. »

Julian MATHIEU

**Directeur de l'unité d'ingénierie,**  
Cap Gemini Engineering

### PAROLES D'Avencodeurs(es)

« Nous savons tous que nous sommes en situation de handicap et donc nous savons tous que la tolérance, l'adaptation et la différence nous rendent plus forts et nous en apprenons tous les jours. Professionnellement, j'ai beaucoup appris de jour en jour je prends beaucoup d'assurance quand je vois la satisfaction de nos clients ».

Haiddi SERRAYE

**Analyste-programmeur / Référent technique**



"J'ai grandi auprès d'Avencod qui m'a aidée à me trouver lorsque je doutais. C'était très enrichissant et très sympa de travailler avec autant de gens avec des particularités très marquées. Cela m'a donné envie de m'intéresser à

la neuropsychologie et aux éléments cognitifs ».

Caroline HUCK

**Coordinatrice d'équipe de testeurs**

"Le cadre de travail joue forcément. Les locaux ont été réfléchis et pensés pour être aménagés au maximum. Que ce soit la disposition des bureaux, pour les sensibilités aux lumières ou les sensibilités un peu de chacun. »



Eef PUNT

**Analyse - testeur à choisi de reprendre ses études**

# AVENCOD

QUALITE - DIVERSITÉ - INCLUSION

## NOS SERVICES

### TESTS & QA

Dans le cadre de l'amélioration continue de la qualité de vos solutions, AVENCOD vous propose d'intervenir lors des phases de qualification par sa maîtrise du test fonctionnel et automatisé, pour une amélioration de la satisfaction de vos utilisateurs, ainsi qu'une réduction de vos coûts de fonctionnement.

### AUDIT ACCESSIBILITE

Audits basés sur les référentiels RGAA, WCAG et RAAM.

Notre objectif est que le plus grand nombre accède à vos services en ligne.

Une équipe d'experts, et notamment les collaborateurs en situation de handicap qui maîtrisent pleinement ces technologies, vous accompagne à l'évaluation de l'accessibilité de vos services.

### INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Les spécificités des collaborateurs et collaboratrices d'AVENCOD, basés sur la rigueur et le sens du détail, leur permettent de vous proposer un service d'annotation et de qualification de vos données brutes dans une démarche agile vous garantissant qualité et confidentialité.

## </>DEVELOPPEMENTS

AVENCOD vous propose de prendre en charge tout ou partie de vos développements, sous forme de forfait ou de délégation de compétences, comme nous le faisons depuis maintenant sept ans, sur les périmètres front, back ou encore mobile, de grands groupes, d'ETI, de PMI ou de start-up.

### BIG DATA

Depuis sept ans, le leader mondial des systèmes de réservations en ligne, contribue avec notre équipe dédiée à la gestion de bases NoSQL et à l'analyse de données du cycle de vie de leurs solutions.

---

## CONTACT

Site : [www.avencod.fr](http://www.avencod.fr)

E-mail : [info@avencod.fr](mailto:info@avencod.fr)

Où : Nice et Marseille





# AVENCOD

QUALITE - DIVERSITÉ - INCLUSION

## REVUE DE PRESSE

### Le Point

*Emploi et handicap - Le filon des « intelligents atypiques ». A l'instar de la Silicon Valley, malgré quelques obstacles, des entreprises françaises, comme Avencod, misent sur le talent des autistes.*

### Nice Matin

*A Nice, cette start-up recrute des autistes à haut potentiel.*

*Laurent Delannoy et Laurence Vanbergue ont créé en 2016 Avencod pour faire bouger les lignes. Valoriser les talents de ces Asperger qui ont des compétences mais peinent à trouver du travail.*

### Le Journal des Entreprises

*« Nos collaborateurs autistes tirent tout le monde vers plus de rigueur et de qualité ». Avencod pour les "Avengers du code » compte 26 salariés handicapés dont la moitié sont des personnes autistes, qui collaborent avec Amadeus, Dassault ou Naval Group, entreprises au sein desquelles ils sont parfois embauchés. Elle souhaite adresser aussi les ETI et PME de la région. »*

### EUROPE1

*« Avencod, une start up niçoise qui emploie 13 personnes autistes sur 25 salariés. »*

### Le Journal Du Dimanche

*Leur priorité : l'intérêt général. Alors que le socle commun se fissure et que la société se fracture, certaines entreprises ont décidé de s'engager.*

### France Inter

*Avencod et les autistes : la solution gagnant-gagnant. Grand angle : Comment favoriser l'intégration en milieu ordinaire de personnes en*

*situation de handicap ? La solution d'Avencod, startup niçoise de services de développement informatique.*

### Les Échos

*Autistes « Asperger » : des talents aujourd'hui convoités. La transformation numérique pousse les groupes d'informatique à porter un nouveau regard sur les personnes porteuses du syndrome d'Asperger.*

### BFM TV

*J'ai beaucoup aimé la notion de relativité du handicap et de l'idée du normal et anormal de l'environnement. Les autistes disent très très forts ce que l'on ressent tous d'une certaine façon.*

### BFM Business

#### Le Cercle de L'Entreprise et de L'Intérêt Général

*Une initiative bluffante fondée sur des valeurs qui apporte des solutions dans le secteur de l'informatique en tension.*

### France Bleue Azur

*La logique est de travailler sur une façon différente de faire de l'inclusion pour permettre à des personnes en situation de handicap d'intégrer les métiers de l'informatique.*

### France 3 Côte d'Azur

*Coup de projecteur sur la société Avencod, de la sous-traitance informatique basée sur l'inclusion de personnes en situation de handicap.*

## CONTACT PRESSE

### Nathalie RAFIY

Tel : 07 71 56 73 30

Mail : [communication@avencod.fr](mailto:communication@avencod.fr)

# AVENCOD

QUALITE - DIVERSITÉ - INCLUSION

## NOS PARTENAIRES



### DREETS

Direction Régionale de  
l'Economie, de l'Emploi, du  
Travail et des solidarités.



### INITIATIVE NICE COTE D'AZUR

récompense et soutient  
AVENCOD comme PROJET SOCIAL  
REMARQUABLE



### CRA

Centre De Ressources Autiste de  
l'hôpital Lenval - Nice



### BPIFRANCE



BPIFrance accompagne les  
entreprises pour voir plus  
grand et plus loin et faire  
émerger les champions de  
demain.

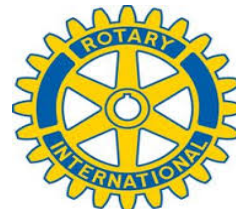


### Fondation Malakoff



### Humanis

Engagés ensemble pour  
une société plus juste et  
respectueuse.



# AVENCOD

QUALITE - DIVERSITÉ - INCLUSION

## NOS RÉCOMPENSES



Prix de l'**entrepreneur RSE de l'année**

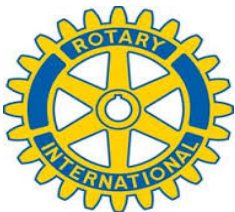


LA  
FRENCH TECH  
**CÔTE D'AZUR**  
**RÉGION SUD**

**Trophée RSE**



Le Cercle de l'Entreprise et de l'Intérêt général  
récompense le **Trophée de l'emploi**



Prix spécial 2016  
**de la création  
d'entreprise**



**Prix** de l'emploi



Prix **RSE et transition  
écologique**